В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование суда)

 Истец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., адрес)

 Ответчик \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование, адрес)

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о восстановлении на работе**

Я работал на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Приказом № \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. я был уволен с работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать основания из приказа). Считаю увольнение незаконным, поскольку \_\_\_\_\_\_­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать причины).

В соответствии со ст.394 ТК РФ незаконно уволенный работник должен быть восстановлен на прежней работе, а ответчик обязан выплатить ему средний заработок за время вынужденного прогула со дня, следующего за увольнением, до восстановления на работе

Кроме того, незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать конкретные переживания, например: стресс, депрессия, бессонница и др.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 391 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 ГПК РФ

Прошу:

1. Восстановить меня на работе на предприятии \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Взыскать с ответчика в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула по день восстановления на работе.

3. Взыскать с ответчика в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.

*Перечень прилагаемых к заявлению документов:*

*1.* *Копия искового заявления*

*2.* *Копия приказа о приеме истца на работу*

*3.* *Трудовой договор*

*4.* *Копия приказа об увольнении*

*5.* *Копия трудовой книжки*

*6.* *Справка о среднем заработке истца*

*7.* *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Дата подачи заявления «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_